

Si vous voulez soutenir

**Z - Code
pour
l'emploi**

en tant que
mécène
ou entreprise
partenaire

rencontrons-nous !



165 avenue de Bretagne
Place Pierre de Saintignon
59000 LILLE

Pour retrouver ce rapport en version
électronique et pour en savoir plus :

www.z-association.fr

contact@z-association.fr

@Z Code pour l'emploi



**Égalité des
chances**

Emploi qualifié

**Coopérations
territoriales**

**Rapport
d'activité
2025**



Sommaire

- Édito p.5
- Contexte p.6
- Nos 5 ans p.10
- Modèle social p.12
- Détection p.14
- Social & technique p.16
- Employabilité p.18
- Nos écoles partenaires p.20
- RSE p.24
- Vie de l'asso p.26
- Perspectives & ambitions p.28

“ L’inclusion, lorsqu’elle est structurée, soutenue et accompagnée, est un levier de performance collective durable. ”

→ **Anne Cocquerelle**

C&B and Social Innovation Director chez Décathlon



Il y a des années qui marquent. 2025 en est une !

Après cinq ans à construire, tester, ajuster, à affirmer que notre conviction pouvait devenir un modèle, et ce modèle, une preuve, nous franchissons un seuil. Celui d’une association qui ne cherche plus à démontrer qu’elle a sa place, mais qui sait désormais ce qu’elle doit accomplir, selon quelle méthode, et avec qui.

2025 aura été l’année de la consolidation. Celle où nous avons confirmé que les fondations sont solides avant de bâtir plus haut. Celle où l’on prend le temps de nommer ce qui fonctionne : le parcours long, la coopération territoriale, et l’accompagnement global de la personne, autant dans les difficultés que dans la montée en compétences. Celle, aussi, où nous nous assurons que ces acquis sont ancrés, transmissibles et capables de voyager.

Ce cycle qui s’achève nous a appris une chose essentielle : l’inclusion durable ne se décrète pas. Elle se construit, pas à pas, dans la relation entre un jeune qui ose, une entreprise qui s’engage, et une équipe qui tient le fil. Elle ne relève pas d’une action isolée, mais d’un système capable d’unir les forces et de sécuriser chaque étape du parcours. C’est ce fil que l’association tisse depuis le début. C’est ce fil que nos partenaires — entreprises, financeurs, institutions, centres de formation et autres acteurs du territoire — ont choisi de tenir avec nous en renouvelant leur confiance pour les prochaines années.

Cette fidélité nous oblige et nous invite à toujours plus d’exigence. Elle nous indique que notre projet associatif est pertinent, qu’il a prouvé sa valeur et qu’il peut maintenant élargir son périmètre pour démultiplier son impact dans nos territoires. Car la France ne manque pas de talents, elle manque simplement de chemins pour les révéler.

C’est pourquoi 2026 s’ouvre comme un nouveau cycle : plus structuré, plus ambitieux et toujours plus collectif. Un cycle où nous ne grandirons pas seuls, mais aux côtés de celles et ceux qui croient, comme nous, que le numérique peut être un levier d’émancipation pour les jeunes les plus éloignés de l’emploi et que l’inclusion, lorsqu’elle est structurée, soutenue et accompagnée, constitue un levier de performance collective durable.

De nouvelles collaborations nous attendent. De nouvelles pépites aussi. Nous sommes prêts.

Nicolas de Saintignon, Directeur Général





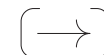
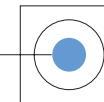
En 2025, Z - Code pour l'emploi poursuit une conviction forte : chacun mérite une chance de construire son avenir professionnel, quel que soit son parcours de départ. Dans un contexte marqué par les mutations du travail, l'évolution rapide des métiers du numérique et des équilibres économiques plus exigeants, l'association continue d'agir pour lever les barrières, créer des passerelles concrètes vers l'emploi et révéler des potentiels souvent invisibles.

Parce qu'au-delà de l'accès à une formation, il s'agit avant tout de permettre à chacun de lever la tête, reprendre confiance et se projeter durablement dans l'avenir. Non pas en promettant un ascenseur social immédiat, mais en construisant, marche après marche, un véritable escalier vers l'autonomie et l'emploi.

Un contexte ... qui confirme la nécessité d'un accompagnement durable



[code]
- pour
l'emploi

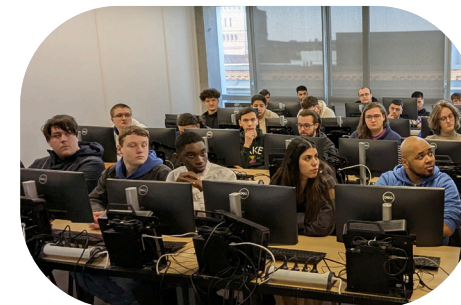


L'action de Z - Code pour l'emploi s'inscrit dans un environnement économique, social et territorial en profonde évolution. Les métiers du numérique poursuivent leur transformation : développement web, cybersécurité, support IT, data ou métiers hybrides répondent à des besoins en compétences en constante évolution.

Les entreprises ne recherchent plus uniquement des compétences techniques mais des profils capables de s'adapter, d'apprendre en continu, de comprendre les codes professionnels et d'évoluer durablement dans des environnements de travail en mutation, notamment dans un contexte marqué par l'essor de l'intelligence artificielle, qui rend les compétences humaines plus essentielles que jamais.

Cette transformation représente une opportunité majeure d'insertion, à condition de construire des parcours accessibles, progressifs et exigeants.

Dans le même temps, de nombreux jeunes aux parcours parfois fragilisés ou éloignés des trajectoires d'insertion classiques continuent de faire face à plusieurs obstacles : manque de réseau professionnel, précarité financière, accès inégal à l'information, difficultés de projection ou ruptures de parcours. Pourtant ces jeunes disposent aussi d'un potentiel, d'usages numériques déjà ancrés et d'une capacité d'adaptation souvent sous-estimée. Ils constituent un vivier de talents que les dispositifs classiques ne suffisent pas toujours à identifier ou à mettre en perspective.



Une réponse collective et concrète

Face à ces enjeux, les réponses ne peuvent être uniquement individuelles. Elles nécessitent une coopération étroite entre entreprises, organismes de formation, acteurs publics, associations et partenaires de proximité afin de construire des passerelles concrètes et durables vers l'emploi. Dans un contexte où les modèles économiques évoluent, la capacité à unir les forces, à agir collectivement, efficacement et dans le temps, devient plus essentielle que jamais.

Z - Code pour l'emploi agit ainsi comme un passeur de frontières entre des univers qui communiquent encore trop peu : jeunesse, formation, entreprise, emploi et territoire.

Pour les entreprises partenaires, accueillir une pépite Z ne représente pas seulement une opportunité de recrutement. C'est aussi contribuer à une dynamique d'inclusion, de transmission et d'impact territorial, tout en accédant à des talents préparés, accompagnés et capables de créer durablement de la valeur.

Après cinq années d'existence, l'association confirme ainsi la pertinence de son modèle et de sa méthode : détecter, éveiller, former, accompagner et sécuriser les parcours vers l'emploi en conciliant exigence, proximité et coopération territoriale.



FAITS MARQUANTS 2025

Développement des ateliers de mise à l'emploi

Depuis janvier 2025, l'association a intensifié les ateliers de mise à l'emploi pour préparer les étudiants à leur entrée en entreprise : posture professionnelle, premiers contacts avec le monde du travail, préparation aux rencontres entreprises et sécurisation des parcours.

Une année de structuration et de changement d'échelle

En 2025, Z - Code pour l'emploi a poursuivi son développement : évolution de la structure, clarification de la vision et de son identité, renforcement des partenariats et montée en puissance des actions au service des jeunes accompagnés.

Nouveau partenariat avec l'école Aston

En mars 2025, l'association Z - Code pour l'emploi et Aston IT ont annoncé un partenariat pour ouvrir de nouvelles perspectives dans les métiers de l'IT. Cette collaboration s'inscrit dans la volonté de diversifier les parcours et d'élargir les opportunités professionnelles proposées aux jeunes.

Partenariat avec l'Institut du Numérique Responsable

En 2025, Z - Code pour l'emploi a officialisé un partenariat avec l'Institut du Numérique Responsable, afin de renforcer l'intégration des enjeux sociaux et environnementaux du numérique dans ses parcours d'accompagnement. Cette collaboration vise à sensibiliser les jeunes à un numérique plus éthique, durable et inclusif, et à développer des actions pédagogiques communes.

Publication de notre premier rapport RSE

Juillet 2025 marque également la formalisation de la démarche RSE de Z - Code pour l'emploi, autour de l'inclusion, du numérique responsable, de la santé mentale, de la coopération territoriale et de la transition écologique.

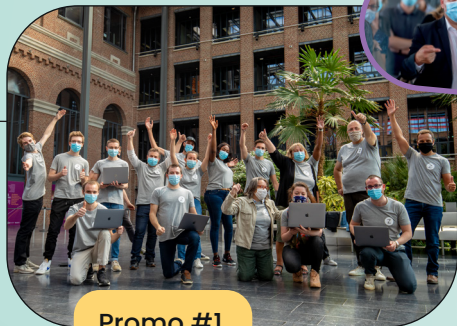
Renforcement du parcours BTech : ouverture vers les métiers réseaux et cybersécurité

En juillet 2025, l'association a annoncé l'ouverture d'un nouveau BTech TSRS à Lille autour des métiers de technicien systèmes, réseaux et sécurité. Les sessions d'initiation durent six semaines pour le BTech DevWeb et cinq semaines pour le nouveau BTech TSRS, avec une présentation des projets des participants devant des écoles partenaires, des prescripteurs partenaires, ainsi que des alumni du programme.

Nos 5 ans

5 ans d'accompagnement !

2020



Promo #1
DevWeb Lille

2021



Promo #2
DevWeb Lille

Promo #7
DevWeb Lille

48% : c'est le taux
de femmes dans
la promo 7 !



Retour en vidéo sur
notre partenariat
avec Boulanger



fewlines

Ce fait 60 ans qu'on va de l'avant en imaginant les jours d'après...



ARCHIVE

Retrouvez la première
intention de l'association
par Barthélémy Guislain

2022



Promo #3
DevWeb Lille

Promo #2
DevWeb Paris

**ASTON
ECOLE IT**

2025



Promo #1
Réseau Lille



Promo #4
DevWeb Lille

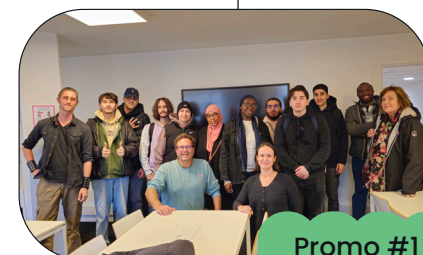
{EPITECH}

2023



Promo #5
DevWeb Lille

2024



Promo #1
DevWeb Paris



ARCHIVE

Témoignage de
Tom, pépite de
notre première
promo, actuelle-
ment chez ADEO !

Et ça continue...

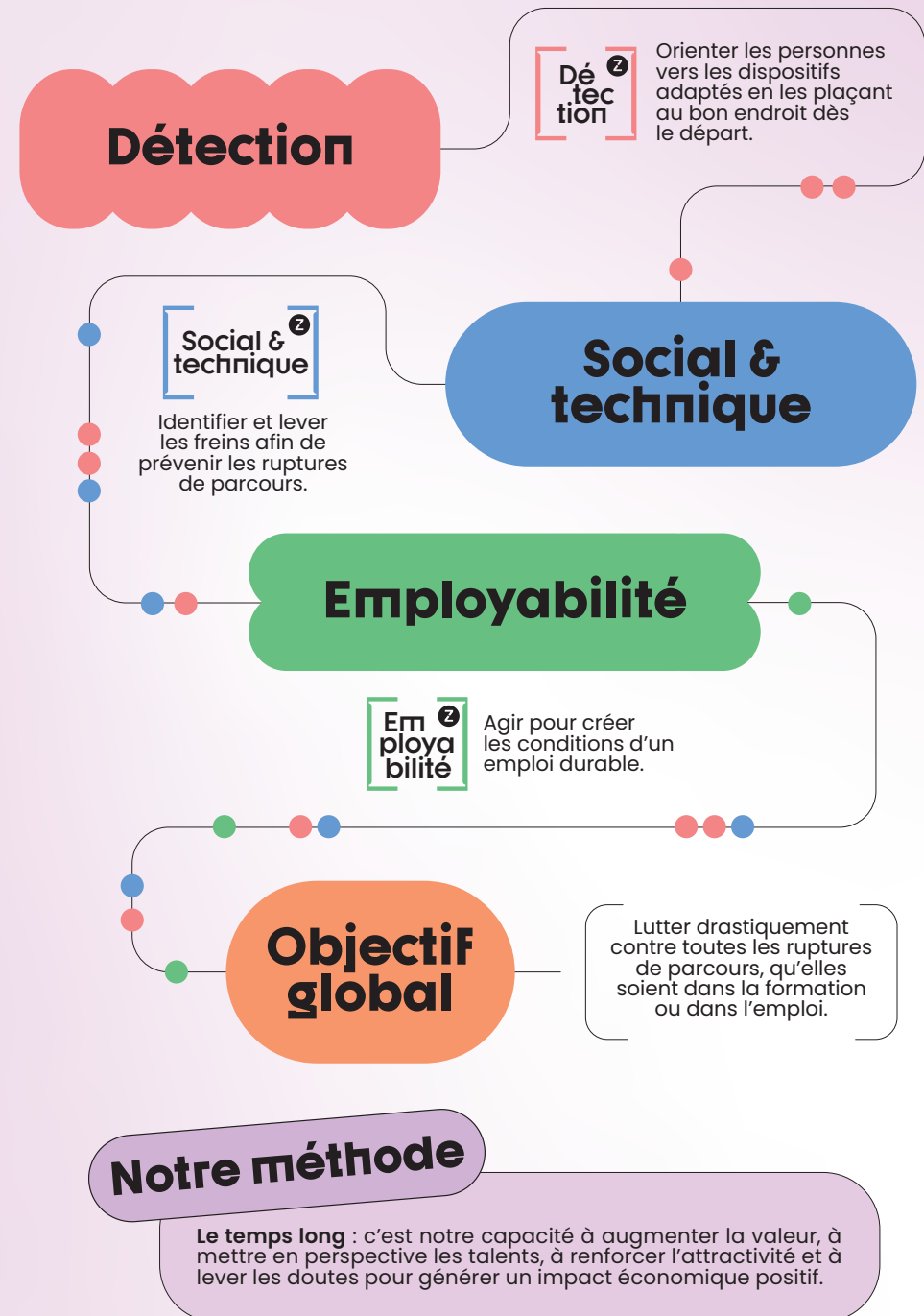
Une méthode consolidée pour sécuriser les parcours

Chez Z – Code pour l'emploi, l'accompagnement va bien au-delà de l'entrée en formation ou de l'accès à un contrat. Notre conviction : une insertion durable se construit dans le temps, avec rigueur et continuité.

Notre modèle définit notre ambition ; notre méthode lui donne une réalité opérationnelle. Chaque parcours s'articule en trois temps :

- ⊕ avant la formation, détecter et orienter vers le bon dispositif ;
- ⊕ pendant la formation, accompagner socialement et techniquement pour lever les freins et prévenir les ruptures ;
- ⊕ après la formation, renforcer l'employabilité et sécuriser l'entrée dans l'entreprise.

Cet accompagnement sur un temps long permet de sécuriser les trajectoires, de respecter le rythme de chacun et de créer les conditions d'une réussite durable. Il unit les forces des partenaires pour révéler les talents et transformer les opportunités en trajectoires professionnelles concrètes.



Ouvrir plusieurs portes vers le numérique

Le premier temps de notre méthode : la détection

La détection consiste à aller vers les jeunes éloignés de l'emploi, à leur faire découvrir les métiers du numérique et à les orienter vers le dispositif le plus adapté à leur profil.

En 2025, près de 600 jeunes ont été rencontrés. Cette étape permet de créer un premier lien de confiance, d'évaluer la motivation, de clarifier les envies et de sécuriser l'entrée en formation.

Parmi la centaine de jeunes ayant suivi ce parcours en 2025, plus de 60 sont aujourd'hui entrés en formation.

« On doute toujours au début, mais l'initiation BTech permet de découvrir un enseignement clair, pro et accessible. C'est un programme très constructif et très intéressant avec un bon enseignement. »



Célyan ABDELLI

Participant du BTech DevWeb #47 du 3 novembre au 12 décembre

L'association a également élargi ces perspectives avec deux premières sessions de 5 semaines du nouveau parcours TSRS — Technicien Systèmes, Réseaux et Sécurité — qui ouvre sur des fonctions très opérationnelles de l'IT : support, maintenance, administration systèmes et réseaux, et premiers enjeux de cybersécurité. Sur 29 participants accueillis lors des sessions de septembre et novembre, 22 sont entrés en formation.

« Les résultats de la première session organisée en septembre avec l'association Z - Code pour l'emploi parlent d'eux-mêmes : 100% de réussite avec des mentions « bien » et « très bien » à une soutenance

Réunion d'information BTech



Le programme d'initiation BTech en développement web reste notre levier central. Organisé en quatre sessions par an, de six semaines chacune, il permet aux participants de découvrir le métier, de créer un premier site web et de le présenter devant un jury. Ils y apprennent aussi que la maîtrise d'outils comme l'intelligence artificielle repose d'abord sur l'esprit d'analyse, la méthode et la responsabilité de ce que l'on produit.

Détection

En chiffres

568h
Sessions BTech

408h DevWeb | 160h TSRS

↗ +67,1% par rapport à 2024

589
jeunes rencontrés

↗ +38,6% par rapport à 2024

339 heures
d'accompagnement

65
étudiants préparés avant la rentrée

↗ x2,2 par rapport à 2024

57
candidats accompagnés aux sélections

↗ x2,9 par rapport à 2024

8 Ateliers de sensibilisation

100+
personnes

ont bénéficié d'un bilan et d'une orientation individualisés

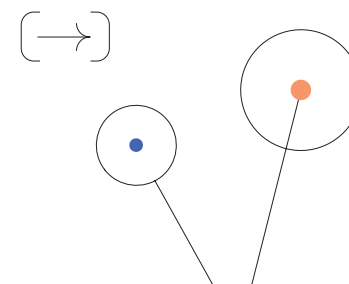
de niveau BTS à l'issue des 5 semaines de formation. Et en prime : des élèves prêts à aller en alternance en entreprise avec les compétences et comportements professionnels adaptés.



Cyril Noury

Formateur BTech TSRS

La détection est ainsi un véritable sas d'éveil et d'orientation : elle confirme certaines vocations vers le développement web et en ouvre d'autres vers l'infrastructure et la sécurité.



Un accompagnement global au service des trajectoires durables

Sécuriser les parcours, révéler les potentiels, préparer l'avenir

L'insertion durable ne repose jamais uniquement sur une formation technique. Elle se construit dans le temps, au croisement de multiples réalités : confiance en soi, stabilité personnelle, accès aux droits, compréhension des codes professionnels et capacité à se projeter dans un avenir durable.

C'est pourquoi le pôle social et technique de Z - Code pour l'emploi accompagne chaque jeune de manière individualisée afin de sécuriser son parcours vers un emploi qualifié dans les métiers du numérique. Notre conviction est simple : les difficultés sociales ou techniques ne doivent jamais constituer un frein définitif à l'ambition professionnelle.

« Grâce à l'accompagnement de Z, j'ai appris à croire en moi et à avancer avec plus de confiance. Le soutien humain, les ateliers et le suivi m'ont permis de dépasser mes doutes, de réaliser un stage chez Adeo et aujourd'hui de commencer une alternance qui me passionne. Savoir que je ne suis pas seule fait toute la différence. »



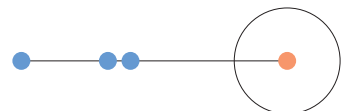
Alejandra
Promo TSRS #1
En alternance chez Skillberg

Lever les freins pour réussir durablement

Avant, pendant et après la formation, les équipes de Z interviennent pour prévenir les ruptures de parcours, lever les freins administratifs, sociaux ou personnels et renforcer la capacité des jeunes à réussir dans des environnements exigeants.



Suivi pépites
promo 5 - juillet



Social & technique ^Z

En chiffres

750
heures

d'accompagnement
social réalisées

↗ +8,7% par rapport à 2024

77

jeunes
accompagnés
individuellement

↗ +10% par rapport à 2024

67

diagnostics
sociaux
effectués

↗ +55,8% par rapport à 2024

14

permanences
de code

↗ +27,3% par rapport à 2024

51

bilans
de santé
obligatoires
réalisés

↗ +54,5% par rapport à 2024

31

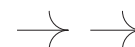
suivis mensuels
sur campus

↗ x3 par rapport à 2024

13

jeunes
accompagnés vers la
stabilité résidentielle
durant leur parcours

En parallèle, des permanences techniques régulières sont proposées aux pépites afin de consolider leurs apprentissages, répondre aux difficultés rencontrées et maintenir une dynamique de progression. En mobilisant entreprises, écoles, institutions et partenaires de proximité, Z construit un accompagnement global où coopération territoriale et égalité des chances deviennent des leviers concrets d'insertion durable.



Partenariat MELT
- avril

Une passerelle construite avec l'entreprise

De la préparation à l'emploi durable

Le pôle employabilité concrétise le parcours engagé avec nos pépites en transformant leur potentiel en une insertion durable. En 2025, notre mission s'est intensifiée autour de **trois mots-clés** :

Préparer
↓ Connecter
Sécuriser



Visite OVHcloud
P#1 Paris - avril



Scannez pour retrouver la vidéo de notre partenariat

adeo

« Très bon retour des équipes. Bonne intégration, bon mindset. Bonne compréhension de la technique. »

dig

« Très bonne intégration dans l'équipe. Attitude ouverte et enthousiaste dans les échanges. »

DECATHLON

« Il a pris un rôle d'ambassadeur auprès des alternants. Il gère leur regroupement sur un même site lors des TT des maîtres d'apprentissage. »

boulangier

« Soutien actif de ses collègues et du tech lead. »

L'entreprise n'est pas seulement une destination, elle est un partenaire actif de la formation. Grâce à une immersion précoce, à travers des visites de sites, des simulations d'entretiens et des interventions d'experts, nous permettons aux jeunes de s'approprier les codes professionnels et de renforcer leur confiance en eux. Cette collaboration étroite permet d'ajuster les compétences aux réalités du terrain, notamment sur la posture et les attentes actuelles du marché.

Em^zployabilité

En chiffres

23 ateliers de mise à l'emploi
+155,6% par rapport à 2024

12 Stages réalisés

122 jeunes accompagnés
+2 par rapport à 2024

34 entreprises sensibilisées aux actions de Z - Code pour l'emploi
+47,8% par rapport à 2024

25 alternances signées

1 Job Dating

71 Rendez-vous de suivi des maîtres d'apprentissage

Job Dating Z - Code pour l'emploi - juin



Notre rôle est d'agir comme un trait d'union stratégique. Il ne s'agit pas uniquement de provoquer une rencontre, mais de créer les conditions d'une intégration réussie en clarifiant les attentes réciproques. En accompagnant les tuteurs et en assurant un suivi post-intégration, nous sécurisons chaque étape vers l'apprentissage ou l'emploi. Ensemble, avec nos partenaires, nous transformons l'inclusion en un levier de performance et de diversité pour le monde économique, ancrant nos jeunes dans un avenir professionnel solide et pérenne.

Un partenaire historique : Epitech

Une passerelle exigeante vers les métiers du numérique

Partenaire historique et structurant de Z - Code pour l'emploi, Epitech occupe une place centrale dans le parcours de formation, notamment à travers la Web@cadémie. Ce dispositif permet à des jeunes de 18 à 28 ans, avec ou sans bac, d'accéder à une formation professionnalisante aux métiers du développement web, articulée entre une phase intensive d'apprentissage et une période en alternance.

« Ce n'est que du positif, nous recommandons à 200 % cet accompagnement aux futurs entrants en formation ! Les jeunes gagnent en assurance et ont beaucoup moins de craintes à aller vers les entreprises. Cela leur apporte rigueur, organisation, méthodologie de travail, sérénité et soft skills. »



Martine Ducornet
Responsable Admissions et Relations Entreprises
{EPITECH}

En 2025, Z - Code pour l'emploi a poursuivi son travail de préparation et de sécurisation des candidats : découverte du code, réalisation d'un mini-site, accompagnement aux admissions, posture professionnelle et suivi social. Cette préparation permet aux jeunes d'arriver plus confiants, mieux outillés et conscients des exigences du parcours.

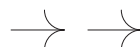
« Très bon accompagnement, équipe proactive, pertinente, qui travaille avec les pépites sur des sujets qui ont du sens et qui méritent d'être vus avec eux. »



Valérien Vermeulen
Directeur Pédagogique Régional
{EPITECH}

L'année 2025 confirme également le développement de la collaboration avec le campus Epitech Paris, dans une volonté d'élargir l'impact du modèle Z et de renforcer l'accompagnement des jeunes sur de nouveaux territoires.

À l'horizon 2026, l'évolution vers la Web IA Académie ouvre de nouvelles perspectives autour du développement, de la data et des métiers liés à l'intelligence artificielle.



Nouvelle école partenaire : Aston !

Diversifier les parcours vers les métiers IT

En 2025, l'association Z - Code pour l'emploi a élargi son écosystème de formation avec l'arrivée d'Aston IT parmi ses écoles partenaires.

Ce partenariat marque une étape importante dans la diversification des parcours proposés aux jeunes accompagnés. Jusqu'ici fortement identifié autour du développement web, le modèle Z s'ouvre désormais à d'autres métiers du numérique, plus opérationnels et très recherchés par les entreprises.

« Le partenariat engagé entre ASTON - École Informatique et Z - Code pour l'emploi œuvre pour l'inclusion et l'accès à l'emploi durable dans les métiers du numérique. C'est une collaboration qui donne du sens et ouvre de belles perspectives pour les talents numériques de demain. »



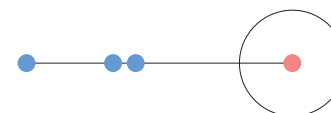
Noura Taleb
Senior Business Developer chez
ASTON - École informatique
ASTON ECOLE IT

Avec Aston IT, les jeunes peuvent intégrer un premier parcours TIP - Technicien Informatique de Proximité, centré sur le support informatique, l'assistance utilisateur et les fondamentaux techniques. Une fois cette étape validée, ils peuvent poursuivre vers le TSRS - Technicien Systèmes, Réseaux et Sécurité, afin de monter en compétences sur l'administration systèmes, les réseaux et les premiers enjeux de cybersécurité.

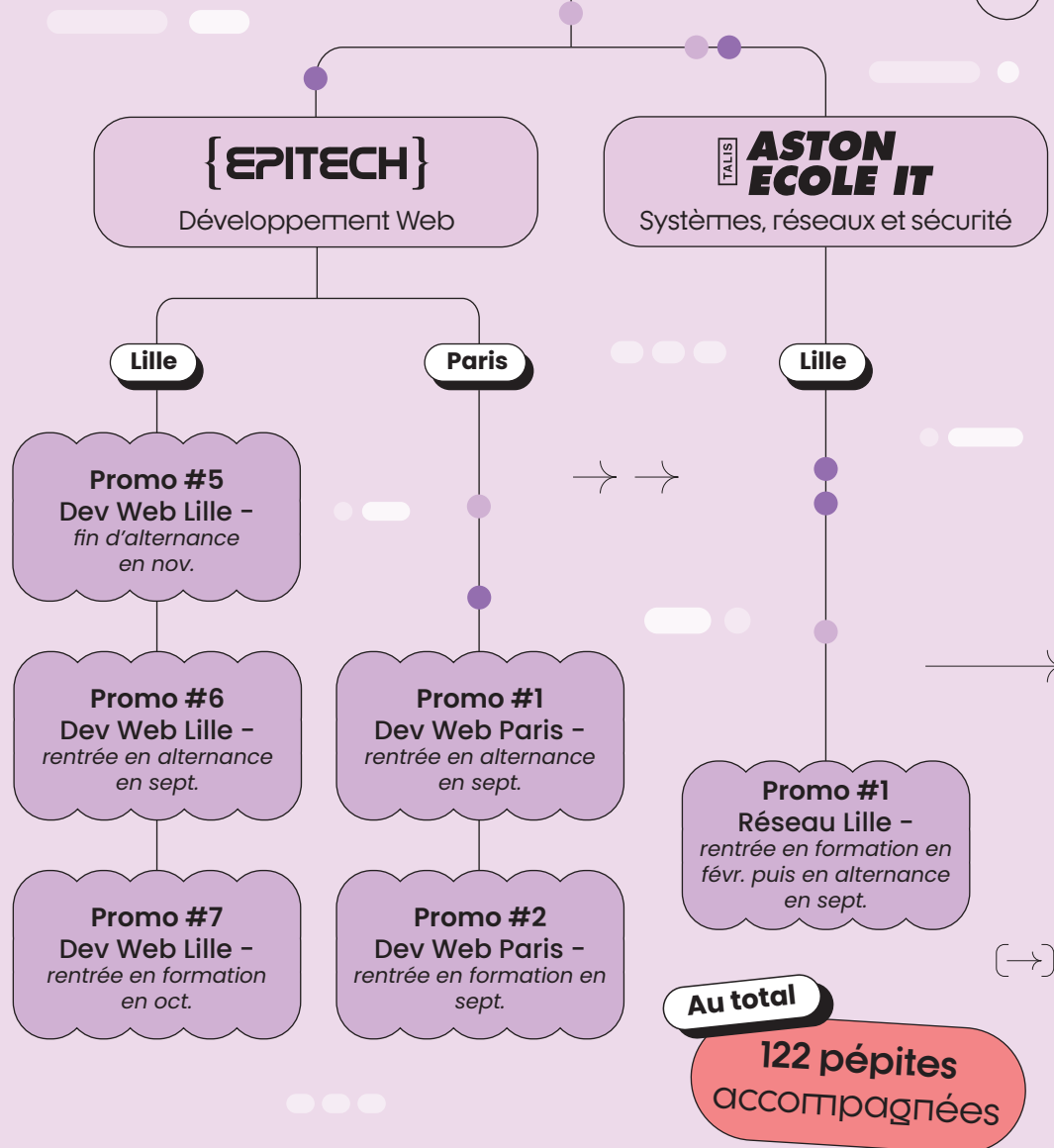
Elle répond à un besoin concret du marché : former des profils capables d'intervenir sur les infrastructures numériques des entreprises, avec une approche pratique et professionnalisante.



Elle permet aussi à Z - Code pour l'emploi de renforcer sa capacité d'orientation : tous les talents ne se projettent pas nécessairement dans le code, mais beaucoup peuvent trouver leur place dans les métiers systèmes, réseaux et sécurité.



2 parcours de formation avec nos partenaires en 2025



Relier inclusion, numérique responsable et transition écologique

En juillet 2025, l'association Z - Code pour l'emploi a publié son premier rapport RSE afin de structurer, rendre lisible et faire progresser une démarche déjà présente au cœur de son modèle associatif : accompagner vers l'emploi durable des jeunes issus des quartiers prioritaires ou éloignés de l'emploi, tout en intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance.



Scannez pour retrouver notre rapport RSE !

Cette démarche s'appuie sur **trois piliers** :

- ⊕ l'inclusion et l'égalité des chances,
- ⊕ l'engagement territorial et la coopération,
- ⊕ ainsi que la responsabilité environnementale liée aux usages numériques.

Ce premier rapport a marqué une étape importante : il ne s'agissait pas seulement de formaliser des engagements, mais de créer un point de départ pour mesurer, ajuster et améliorer nos pratiques dans la durée.

Notre ambition est claire : **faire de l'inclusion un levier de transformation globale, en reliant insertion professionnelle, santé mentale, respect du vivant et sobriété numérique.**



Fresque du Climat - décembre

En 2025, cette dynamique s'est traduite par plusieurs actions concrètes de sensibilisation et de formation, notamment avec notre partenaire Share and Smile. L'équipe a par exemple poursuivi sa montée en compétences sur les sujets de responsabilité sociale et environnementale, avec la Fresque du Climat, permettant de mieux comprendre les causes, conséquences et leviers d'action face au changement climatique.



Communication bienveillante - décembre

Une formation à la communication bienveillante a également été engagée afin de renforcer la qualité d'écoute, l'expression des besoins, la posture relationnelle et la capacité à formuler des demandes claires dans un cadre professionnel.

Ces temps de formation nourrissent directement notre accompagnement : mieux prendre soin des jeunes, des équipes et des partenaires, c'est aussi sécuriser les parcours.

Pour 2026, l'association souhaite amplifier cette trajectoire. Les priorités porteront sur :

- ⊕ l'intégration progressive d'un module de numérique responsable dans les parcours,
- ⊕ le suivi de l'empreinte environnementale de nos actions,
- ⊕ le réemploi des équipements informatiques,
- ⊕ le renforcement du suivi post-formation
- ⊕ et la structuration d'indicateurs RSE partagés.

L'association poursuivra également le développement de partenariats engagés, notamment autour de l'insertion durable, de l'éco-conception numérique et de l'amélioration des conditions de travail.

Cette démarche s'inscrit également dans le cadre des objectifs de développement durable, notamment :

- ⊕ l'éducation de qualité,
- ⊕ le travail décent,
- ⊕ la réduction des inégalités,
- ⊕ la consommation responsable,
- ⊕ l'action climatique
- ⊕ et les partenariats.

Ces repères permettent à l'association Z - Code pour l'emploi de relier son action quotidienne à une ambition plus large, au service des jeunes, des entreprises, du territoire et de la planète.



Visite UNESCO - mars

La vie de l'asso

CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

INVITATION ANNIVERSAIRE : LES 10 ANS DE LA CRAVATE SOLIDAIRE

LANCEMENT BTECH TSRS #1

VISITE D'ENTREPRISE : HELPLINE

RÉUNIONS D'INFORMATION BTECH

TALENT FAIR

INITIATION AU CODE

ATELIER CRAVATE SOLIDAIRE



VISITE D'ENTREPRISE : COFIDIS



ATELIER TUPPERWATT AVEC SHARE & SMILE

JURY BTECH TSRS #2



LANCEMENT D'ANNÉE

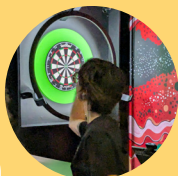


SAS POSTURE PRO RÉSEAU

PROMO BTECH TSRS #2



SOIRÉE FLÉCHETTES P#7



PRÉSENTATION BTECH WEB@CADÉMIE

VISITE D'ENTREPRISE : CAPGEMINI

FORUM NATIONAL DES ASSOCIATIONS ET FONDATIONS

ASSISES MÉTROPOLITAINES DU CONTRAT DE VILLE ET DES SOLIDARITÉS

JURY BTECH DW#44

ÉVÉNEMENT UNIQUES

FORUM DES JEUNES - CESER HAUTS-DE-FRANCE

BTECH DW #47

FORUM FUTUR CONNECT



FORMATION AUX GESTES DE PREMIERS SECOURS



SÉMINAIRE DJOKKO

BTECH #46

JOB DATING Z



UNESCO PARIS

PARKOUR59



VISITE ET ATELIERS RH CHEZ KYNDRYL

Retour en vidéo sur notre partenariat avec ADEO



SAS POSTURE PRO PARIS

WORLD FORUM

SOIRÉE BOWLING



MEL TOI DU TERRITOIRE

SOIRÉE AD2N

Demain plus d'impact !

PERSPECTIVES & AMBITIONS 2026

Nous ne changeons pas de cap. Nous changeons d'échelle.

La méthode est confirmée, nos partenariats sont matures. L'enjeu n'est donc plus de prouver que cela fonctionne, mais d'amplifier et de faire rayonner le modèle.

Adapter nos accompagnements et formations aux enjeux de l'IA.

Utiliser nos métriques pour construire des mesures d'impact pertinentes au service d'un pilotage stratégique de notre association.

Amplifier notre relation en interne dans les entreprises et rayonner en externe en rendant visible un modèle co-construit et reproductible.

L'ÉQUIPE Z - CODE POUR L'EMPLOI

MEMBRES DU BUREAU



Laure de Saintignon

Présidente Fondatrice



Barthélémy Guislain

Secrétaire et Trésorier Fondateur



Etienne Westphal

Président du Directoire d'EuraTechnologies

L'ÉQUIPE DU QUOTIDIEN



Nicolas de Saintignon

Directeur



Élodie Deldique

DAF



Antoine Charlet

Leader Entreprises



Ibrahim Touré

Leader Social



Élis Rodríguez Da Costa

Communication et Marketing



Florian Grosboillot

Formateur WebDev/Alumni Z



Martin Vielvoye

Formateur WebDev et Référent IA externe



Marie Callède

Intervenante Sociale externe



Une année de plus où l'on a pu compter sur vous

Partenaires, mécènes, entreprises, institutions, écoles, associations, bénévoles et collaborateurs : vous êtes chaque année plus nombreux à croire en notre projet et à contribuer concrètement à la réussite de nos jeunes.

Votre engagement, votre confiance et votre présence à nos côtés donnent toute sa force à notre action. Grâce à vous, nous pouvons continuer à construire des parcours exigeants, humains et durables, capables de révéler les talents, de lever les freins et d'ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles.

Nous sommes fiers de vous compter dans notre écosystème. Un écosystème engagé, solidaire et ambitieux, où chacun prend sa part de responsabilité pour faire de l'inclusion une réalité.

Votre exigence est aussi une marque de confiance. Elle nous encourage à aller plus loin, à améliorer sans cesse nos pratiques et à renforcer la qualité de notre accompagnement.

L'aventure continue. Comptez sur nous pour poursuivre notre engagement avec la même énergie, la même détermination et la même ambition au service de nos jeunes. **Merci à toutes et à tous.**

L'équipe Z - Code pour l'emploi

PARTENAIRES



Association Z
Association loi 1901
SIRET : 884 606 435 00011
Document non contractuel

Photographies :
Patrick Kedzia
Direction artistique :
Fab.Drmx & Elisa RDC

Date de publication :
juillet 2026

